

CAMPANHA SALARIAL: ACORDO FECHADO

Assembleia aprova reajuste de 4,48% por unanimidade



Trabalhadores (as) aprovaram o reajuste salarial



O momento da votação: foi por unanimidade

Trabalhadores (as) da construção e de serviços Embasa aprovaram por unanimidade o reajuste de 4,48%, em assembleia geral, dia 07/02, no auditório do SINTRACOM-BA.

O percentual será aplicado a partir de 1º/02/2020, sobre os salários até R\$ 3.134,40, vigentes em março/2019. Salários superiores têm livre negociação, garantido o reajuste mínimo de R\$ 140,42. O mês de janeiro terá abono, pago na folha de fevereiro.

O percentual repõe a inflação do período e foi proposto pela entidade patronal (Sinduscon). Demais trabalhadores (as) não abrangidos nos pisos salariais, que trabalharam a partir de 15 dias em janeiro, têm direito ao abono.

Os que forem desligados receberão até 15/03. Os demitidos em janeiro, com aviso prévio até fevereiro, terão o reajuste pago em rescisão complementar, independentemente do pagamento do abono. O aviso prévio trabalhado será

para quem ganha a partir de R\$ 3.134,40.

Operário qualificado Eletricista ou Encanador, autorizado pela empresa a dirigir veículo motorizado no exercício da função, tem direito a adicional de 5% sobre o salário base.

O acordo foi assinado pelo SINTRACOM-BA, FETRACOM-BASE (representando os Sindicatos filiados) e o patronal Sinduscon, em 13/02, como Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

E determina ainda os seguintes benefícios, a partir de 1º/02: Piso Salarial mínimo de R\$ 1.070,02; Cesta Básica de R\$ 166,14 por mês; Ticket Refeição de R\$ 16,65 por dia; e Auxílio a Filho Excepcional de R\$ 426,01 por mês. Os demais itens da CCT foram mantidos.

Na mesa da assembleia: vice-presidente Luiz Carlos Santos, diretores Raimundo Brito e Ednalva Bispo, e o presidente do Sindicato dos Bancários, Augusto Vasconcelos.

Raimundo Brito ressaltou que diversas categorias têm dificuldades, atualmente, para fechar acordo e até repor a inflação: “Nós conseguimos e consideramos uma vitória da luta, diante da situação político-econômica do país e o desrespeito aos direitos”.

Disse ainda: “Nunca tivemos proposta patronal de acordo, no mês de fevereiro, e isso pode ser reflexo dos problemas que a entidade patronal também provavelmente está passando, com a inexistência de novas obras, que tem gerado alto índice de desemprego na categoria”.

Augusto Vasconcelos reafirmou a importância do SINTRACOM-BA nos 101 anos de lutas em defesa dos trabalhadores (as), da democracia, enfrentando ditaduras e intervenções. E convocou os trabalhadores (as) para a luta contra a MP 905.

Leia mais e confira seu salário na página 2.



SINTRACOM-BA debate e planeja as lutas para 2020. Pág. 3



Rádio Peão: DDS no canteiro da MRV e outras lutas. Pág. 4



**DISQUE
DENÚNCIA**
71 3496-6238

**101 Anos do SINTRACOM-BA: Festa, diversão, lazer, piscina, sorteios de brindes
Abertura do 21º Campeonato de Futebol de Campo – Inscrições abertas – Pág. 4**

PISOS SALARIAIS NORMATIVOS – FEVEREIRO/2020 TRABALHADORES (AS) DA CONSTRUÇÃO SALVADOR E CIDADES DA BASE TERRITORIAL DO SINTRACOM-BA

FUNÇÕES	1º/Fevereiro/2020 Mensal R\$	Adiantamento Quinzenal	Valor Dia	Hora Normal	Hora Extra 50%	Hora Extra 70%	Hora Extra 110%	Adicional Noturno 40%	ABONO
Operário Qualificado	1.811,90	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	90,00
Servente Prático	1.127,91	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	60,00
Servente Comum	1.070,02	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	55,00
Vigia	1.127,91	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	60,00
Rejuntador de Azulejos	1.127,91	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	60,00
Encarregados	2.788,30	1.115,32	92,94	12,67	19,01	21,55	26,62	5,07	130,00
Apropriador	1.788,55	715,42	59,62	8,13	12,19	13,82	17,07	3,25	85,00
Cabo de Turma	2.478,47	991,39	82,62	11,27	16,90	19,15	23,66	4,51	115,00
Cabo de Turma de Serventes	1.463,67	585,47	48,79	6,65	9,98	11,31	13,97	2,66	75,00

Ticket - Refeição **R\$ 16,65**

Cesta Básica **R\$ 166,14**

PISOS SALARIAIS NORMATIVOS – FEVEREIRO/2020 TRABALHADORES (AS) DAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS DE SANEAMENTO BÁSICO – EMBASA SALVADOR E CIDADES DA BASE TERRITORIAL DO SINTRACOM-BA

FUNÇÕES	1º/Fevereiro/2020 Mensal R\$	Adiantamento Quinzenal	Valor Dia	Hora Normal	Hora Extra 50%	Hora Extra 70%	Hora Extra 110%	Adicional Noturno 40%	ABONO
Agente de Medição (pitometria)	1.848,76	739,51	61,63	8,40	12,61	14,29	17,65	3,36	90,00
Agente de Serviço Administrativo	1.245,18	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	65,00
Agente de Serviço Comercial	1.245,18	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	65,00
Agente de Sistema – Capital	1.811,90	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	90,00
Agente de Sistema – Interior	1.611,12	644,45	53,70	7,32	10,98	12,45	15,38	2,93	80,00
Almoxarife	1.683,80	673,52	56,13	7,65	11,48	13,01	16,07	3,06	85,00
Analista de Consumo/Cadastro - Interior	1.358,38	543,35	45,28	6,17	9,26	10,50	12,97	2,47	70,00
Assistente Administrativo	1.609,69	643,88	53,66	7,32	10,98	12,44	15,37	2,93	80,00
Assistente Técnico Administrativo	1.827,88	731,15	60,93	8,31	12,46	14,12	17,45	3,32	90,00
Atendente de Usuário	1.245,18	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	65,00
Auxiliar de Almoxarife	1.070,02	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	55,00
Auxiliar de Escritório	1.245,18	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	65,00
Auxiliar de Laboratório	1.070,02	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	55,00
Cadastrista	1.292,06	516,82	43,07	5,87	8,81	9,98	12,33	2,35	65,00
Desenhista/Cadista	1.930,11	772,04	64,34	8,77	13,16	14,91	18,42	3,51	95,00
Digitador	1.245,18	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	65,00
Encarregado de Equipe	1.811,90	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	90,00
Encarregado de Equipe de Saneamento	2.478,47	991,39	82,62	11,27	16,90	19,15	23,66	4,51	115,00
Fiscal de Campo	1.779,87	711,95	59,33	8,09	12,14	13,75	16,99	3,24	85,00
Laboratorista	1.559,04	623,62	51,97	7,09	10,63	12,05	14,88	2,83	75,00
Leiturista – Capital	1.505,80	602,32	50,19	6,84	10,27	11,64	14,37	2,74	75,00
Leiturista – Interior	1.338,60	535,44	44,62	6,08	9,13	10,34	12,78	2,43	70,00
Monitor de Serviços	2.033,64	813,46	67,79	9,24	13,87	15,71	19,41	3,70	100,00
Notificador	1.070,02	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	55,00
Operador de Equipamento Pesado	2.025,38	810,15	67,51	9,21	13,81	15,65	19,33	3,68	95,00
Operador de Sistema ETE	1.242,17	496,87	41,41	5,65	8,47	9,60	11,86	2,26	65,00
Operador ETA Grande	1.778,80	711,52	59,29	8,09	12,13	13,75	16,98	3,23	85,00
Operador ETA Média	1.416,07	566,43	47,20	6,44	9,66	10,94	13,52	2,57	70,00
Operador ETA Pequena	1.290,45	516,18	43,02	5,87	8,80	9,97	12,32	2,35	65,00
Pedreiro/Encanador/Artífice - Capital	1.811,90	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	90,00
Servente - Capital / Interior	1.070,02	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	55,00
Servente Prático/Aux. Produção/Manutenção	1.127,91	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	60,00
Supervisor de Campo	1.778,80	711,52	59,29	8,09	12,13	13,75	16,98	3,23	85,00
Técnico Nível Médio I	2.605,63	1.042,25	86,85	11,84	17,77	20,13	24,87	4,74	120,00
Vigia	1.127,91	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	60,00

ABONO - FAIXAS SALARIAIS DEMAIS TRABALHADORES (AS) CONSTRUÇÃO	Valor Abono R\$
Faixa Salarial até R\$1.127,91	60,00
De R\$1.127,92 até R\$2.255,83	105,00
De R\$2.255,84 até R\$3.134,40	145,00
Acima de R\$3.134,40	150,00

ABONO - FAIXAS SALARIAIS DEMAIS TRABALHADORES (AS) SERVIÇOS EMBASA	Valor Abono R\$
Faixa Salarial até R\$1.079,55	85,00
De R\$1.079,56 a R\$2.159,10	160,00
De R\$2.159,11 a R\$3.000,00	220,00
Acima de R\$ 3.000,00	225,00

SINTRACOM-BA 2020

Seminário de Planejamento e debate estratégias de lutas

O Seminário de Planejamento, realizado anualmente pelo SINTRACOM-BA, reuniu no dia 14/02, no auditório da sede, diretores, lideranças políticas e especialistas em Direito do Trabalho para debater a conjuntura política e construir um plano de gestão, ações e lutas do Sindicato. E de enfrentamento aos ataques promovidos pelo governo de Bolsonaro, para destruir os direitos trabalhistas e enfraquecer o movimento sindical.

A mesa de abertura foi formada por Pascoal Carneiro (presidente CTB-BA); Carlos Silva (presidente SINTRACOM); Magnus Farkatt (assessor Jurídico CTB Nacional e diretor da Associação Brasileira de Advogados Trabalhistas - ABRAT); Edson Cruz (presidente FETRACOM-BASE); e Ednalva Bispo (diretora do SINTRACOM).

Magnus Farkatt declarou-se "honrado em estar no SINTRACOM-BA, Sindicato que tem tradição de luta". E fez uma palestra esclarecedora sobre política, movimento sindical e a Medida Provisória 905, assinada em 11/11/2019, por Jair Bolsonaro, que está tramitando no Congresso Nacional (Brasília), e tem como meta enfraquecer



Carlos Silva, Magnus Farkatt, Edson Cruz e Ednalva Bispo

os Sindicatos, para destruir os direitos que os trabalhadores (as) conquistaram na luta.

Farkatt entende que o desemprego desestimula, mas alerta que o trabalhador não pode perder a esperança e deve ter consciência de que a política sindical é para defender a democracia e conquistar melhorias.

E ressaltou: "A luta é fundamental, mas a resistência deve ser feita de forma adequada, com os trabalhadores unidos com o Sindicato. A resistência deve ser nos campos jurídico (ações), político



(movimento sindical) e parlamentar (Congresso Nacional)".

Participaram também do Seminário, Augusto Vasconcelos (presidente Sindicato dos Bancários-BA); Everaldo Augusto (representante da Setre); e Jorge Lima (assessor jurídico SINTRACOM e diretor da ABRAT), dentre outros.

MP 905: o fim dos direitos trabalhistas

A MP 905, perversidade do governo Bolsonaro em prejuízo dos trabalhadores (as), teve o prazo ampliado e continua vigente até 20/04/2020, para ser votada no Congresso Nacional. Se não for aprovada, os direitos trabalhistas serão mantidos. Esta é nossa luta, vamos pressionar os parlamentares para não aprovarem.

Caso seja aprovada, confira o que o trabalhador (a) perde: a MP 905 institui o "Contrato de Trabalho Verde Amarelo", que retira direitos e precariza o trabalho. Com validade de 1º/01/2020 até 31/12/2022, permite contratar jovens dos 18 aos 29 anos, por até 24 meses, com até um salário-mínimo e meio mensal.

É totalmente inconstitucional, pois discrimina trabalhadores (as) por idade e permite a diferença de salários. Fere a Constituição brasileira, que diz no artigo 5º: "Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade".

A MP 905 desonera as empresas com uma série de isenções e prejudica os trabalhadores (as): permite o trabalho aos domingos e feriados sem horas extras, com folga em outro dia determinado pelo patrão; a multa do FGTS, paga pelo patrão, cai de 40% para 20%; contribuição patronal do FGTS reduz de 8% para 2%; adicional de periculosidade cai de 30% para 5%, exceto se o trabalhador (a) ficar exposto ao risco por 50% da jornada de trabalho.

No final do mês, o empregado receberá a remuneração, mais as parcelas proporcionais de 13º salário, aviso prévio, férias com 1/3 e multa de 20% do FGTS. Se demitido sairá sem nada, porque já recebeu as parcelinhas embutidas no salário mensal.

A MP altera os juros dos créditos das ações trabalhistas, calculados pelo IPCA-E, vão acompanhar os juros da poupança; deixa de considerar acidentes de trabalho os acidentes ocorridos no percurso de casa para o trabalho, ida e volta; aumenta a jornada de trabalho e acaba com o registro profissional para diversas categorias.

A maldade de Bolsonaro é grande: a MP 905 tira o pão da boca dos trabalhadores (as) demitidos, no momento em que eles mais precisam: impõe o desconto de 7,5% para o INSS, nas parcelas do seguro-desemprego.

Tentativa de destruir os Sindicatos, mas vai ter luta e resistência

A MP 905 ataca os Sindicatos para enfraquecer as lutas e tornar mais vulneráveis os trabalhadores (as), com objetivo de facilitar o retrocesso dos direitos.

Retira dos Sindicatos a prerrogativa de pedir fiscalização nas empresas e desampara os trabalhadores (as). É violenta a classe trabalhadora e o movimento sindical.

Exclui os Sindicatos da participação nas comissões de negociação, permitindo que a CCT seja elaborada apenas por patrões. Isso vai formalizar o trabalho escravo.

Para atrapalhar a sustentabilidade e a organização dos Sindicatos, já atingidos com o fim da contribuição sindical, pela reforma trabalhista de Temer, a MP 905 impõe multas milionárias, de R\$ 1 mil a R\$ 100 mil, ao associado de Sindicato que não votar nas eleições sindicais, sem justificativa.

Tenta dificultar as ações do movimento sindical em defesa dos direitos. Mas a história comprova: os trabalhadores (as) vão se unir, para resistir e lutar.



DDS no canteiro da empresa MRV Engª (CIA-Aeroporto)

Diretores e o presidente do SINTRACOM-BA, Carlos Silva, visitaram no dia 18/02, o canteiro de obras da empresa MRV Engenharia (CIA – Aeroporto), e participaram do Diálogo Diário de Segurança – DDS.

Presente também o presidente do Sindicato dos Bancários da Bahia, Augusto Vasconcelos, que falou aos trabalhadores (as) sobre a MP 905 do governo Bolsonaro, que retira no golpe os direitos conquistados pela luta de muitos anos

DDS no Consórcio Bolandeira serviços Embasa (Boca do Rio)

No dia 19/02, diretores do SINTRACOM-BA na luta por melhorias e conscientização dos trabalhadores (as) sobre seus direitos, participaram do DDS, no canteiro do Consórcio Bolandeira, serviços Embasa, na Boca do Rio.



SINTRACOM-BA comemora 101 anos com festa de abertura do 21º Campeonato

O SINTRACOM-BA completa 101 anos em 19/03, Dia dos Trabalhadores (as) da Construção, feriado da categoria conquistado na luta. A comemoração acontece em 22/03, na abertura do 21º Campeonato de Futebol de Campo, a partir das 8h, no Sesi de Simões Filho. Vai ter festa, diversão, lazer, esporte, piscina e sorteio de brindes. Venha e traga a família!

Os jogos acontecem de 22/03 a 24/05. A diretoria de Esporte e Cultura informa que as inscrições continuam abertas. Para inscrever a equipe, deve ser enviado ofício para os e-mail abaixo e informar o telefone de contato do representante. Cada equipe pode inscrever 30 atletas, trabalhadores associados no SINTRACOM-BA e em dia com as mensalidades.

Veja modelo do ofício no site sintracom.org.br e envie para os seguintes e-mails: presidencia@sintracom.org.br; e marcao2503@gmail.com. Mais informações, ligue (71) 3496-6227 (7h às 13h).



Marque um gol de placa! SINTRACOM-BA e você juntos na mesma jogada!