



# JORNAL DO SINTRACOM

Bahia

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DA MADEIRA NO ESTADO DA BAHIA - Nº 702 - FEVEREIRO/2020

## CAMPANHA SALARIAL: ACORDO FECHADO Assembleia aprova reajuste de 4,48% por unanimidade



Trabalhadores (as) aprovaram o reajuste salarial



O momento da votação: foi por unanimidade

Trabalhadores (as) da construção e de serviços Embasa aprovaram por unanimidade o reajuste de 4,48%, em assembleia geral, dia 07/02, no auditório do SINTRACOM-BA.

O percentual será aplicado a partir de 1º/02/2020, sobre os salários até R\$ 3.134,40, vigentes em março/2019. Salários superiores têm livre negociação, garantido o reajuste mínimo de R\$ 140,42. O mês de janeiro terá abono, pago na folha de fevereiro.

O percentual repõe a inflação do período e foi proposto pela entidade patronal (Sinduscon). Demais trabalhadores (as) não abrangidos nos pisos salariais, que trabalharam a partir de 15 dias em janeiro, têm direito ao abono.

Os que forem desligados receberão até 15/03. Os demitidos em janeiro, com aviso prévio até fevereiro, terão o reajuste pago em rescisão complementar, independentemente do pagamento do abono. O aviso prévio trabalhado será

para quem ganha a partir de R\$ 3.134,40.

Operário qualificado Eletricista ou Encanador, autorizado pela empresa a dirigir veículo motorizado no exercício da função, tem direito a adicional de 5% sobre o salário base.

O acordo foi assinado pelo SINTRACOM-BA, FETRACOM-BASE (representando os Sindicatos filiados) e o patronal Sinduscon, em 13/02, como Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

E determina ainda os seguintes benefícios, a partir de 1º/02: Piso Salarial mínimo de R\$ 1.070,02; Cesta Básica de R\$ 166,14 por mês; Ticket Refeição de R\$ 16,65 por dia; e Auxílio a Filho Excepcional de R\$ 426,01 por mês. Os demais itens da CCT foram mantidos.

Na mesa da assembleia: vice-presidente Luiz Carlos Santos, diretores Raimundo Brito e Ednalva Bispo, e o presidente do Sindicato dos Bancários, Augusto Vasconcelos.

Raimundo Brito ressaltou que diversas categorias têm dificuldades, atualmente, para fechar acordo e até repor a inflação: "Nós conseguimos e consideramos uma vitória da luta, diante da situação político-econômica do país e o desrespeito aos direitos".

Disse ainda: "Never tivemos proposta patronal de acordo, no mês de fevereiro, e isso pode ser reflexo dos problemas que a entidade patronal também provavelmente está passando, com a inexistência de novas obras, que tem gerado alto índice de desemprego na categoria".

Augusto Vasconcelos reafirmou a importância do SINTRACOM-BA nos 101 anos de lutas em defesa dos trabalhadores (as), da democracia, enfrentando ditaduras e intervenções. E convocou os trabalhadores (as) para a luta contra a MP 905.

Leia mais e confira seu salário na página 2.



SINTRACOM-BA debate e planeja as lutas para 2020. Pág. 3



Rádio Peão: DDS no canteiro da MRV e outras lutas. Pág. 4



**DISQUE,  
DENÚNCIA**  
**71 3496-6238**

101 Anos do SINTRACOM-BA: Festa, diversão, lazer, piscina, sorteios de brindes  
Abertura do 21º Campeonato de Futebol de Campo – Inscrições abertas – Pág. 4

**PISOS SALARIAIS NORMATIVOS – FEVEREIRO/2020 TRABALHADORES (AS) DA CONSTRUÇÃO SALVADOR E CIDADES DA BASE TERRITORIAL DO SINTRACOM-BA**

<b>FUNÇÕES</b>	<b>1ºFevereiro/2020 Mensal R\$</b>	<b>Adiantamento Quinzenal</b>	<b>Valor Dia</b>	<b>Hora Normal</b>	<b>Hora Extra 50%</b>	<b>Hora Extra 70%</b>	<b>Hora Extra 110%</b>	<b>Adicional Noturno 40%</b>	<b>ABONO</b>
Operário Qualificado	<b>1.811,90</b>	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	<b>90,00</b>
Servente Prático	<b>1.127,91</b>	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	<b>60,00</b>
Servente Comum	<b>1.070,02</b>	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	<b>55,00</b>
Vigia	<b>1.127,91</b>	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	<b>60,00</b>
Rejuntador de Azulejos	<b>1.127,91</b>	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	<b>60,00</b>
Encarregados	<b>2.788,30</b>	1.115,32	92,94	12,67	19,01	21,55	26,62	5,07	<b>130,00</b>
Apropriador	<b>1.788,55</b>	715,42	59,62	8,13	12,19	13,82	17,07	3,25	<b>85,00</b>
Cabo de Turma	<b>2.478,47</b>	991,39	82,62	11,27	16,90	19,15	23,66	4,51	<b>115,00</b>
Cabo de Turma de Serventes	<b>1.463,67</b>	585,47	48,79	6,65	9,98	11,31	13,97	2,66	<b>75,00</b>

Ticket - Refeição	R\$ 16,65
-------------------	-----------

Cesta Básica	R\$ 166,14
--------------	------------

**PISOS SALARIAIS NORMATIVOS – FEVRENIRO/2020 TRABALHADORES (AS) DAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS DE SANEAMENTO BÁSICO – EMBASA SALVADOR E CIDADES DA BASE TERRITORIAL DO SINTRACOM-BA**

<b>FUNÇÕES</b>	<b>1ºFevereiro/2020 Mensal R\$</b>	<b>Adiantamento Quinzenal</b>	<b>Valor Dia</b>	<b>Hora Normal</b>	<b>Hora Extra 50%</b>	<b>Hora Extra 70%</b>	<b>Hora Extra 110%</b>	<b>Adicional Noturno 40%</b>	<b>ABONO</b>
Agente de Medição (pitometria)	<b>1.848,76</b>	739,51	61,63	8,40	12,61	14,29	17,65	3,36	<b>90,00</b>
Agente de Serviço Administrativo	<b>1.245,18</b>	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	<b>65,00</b>
Agente de Serviço Comercial	<b>1.245,18</b>	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	<b>65,00</b>
Agente de Sistema – Capital	<b>1.811,90</b>	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	<b>90,00</b>
Agente de Sistema – Interior	<b>1.611,12</b>	644,45	53,70	7,32	10,98	12,45	15,38	2,93	<b>80,00</b>
Almoxarife	<b>1.683,80</b>	673,52	56,13	7,65	11,48	13,01	16,07	3,06	<b>85,00</b>
Analista de Consumo/Cadastro - Interior	<b>1.358,38</b>	543,35	45,28	6,17	9,26	10,50	12,97	2,47	<b>70,00</b>
Assistente Administrativo	<b>1.609,69</b>	643,88	53,66	7,32	10,98	12,44	15,37	2,93	<b>80,00</b>
Assitente Técnico Administrativo	<b>1.827,88</b>	731,15	60,93	8,31	12,46	14,12	17,45	3,32	<b>90,00</b>
Atendente de Usuário	<b>1.245,18</b>	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	<b>65,00</b>
Auxiliar de Almoxarife	<b>1.070,02</b>	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	<b>55,00</b>
Auxiliar de Escritório	<b>1.245,18</b>	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	<b>65,00</b>
Auxiliar de Laboratório	<b>1.070,02</b>	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	<b>55,00</b>
Cadastrista	<b>1.292,06</b>	516,82	43,07	5,87	8,81	9,98	12,33	2,35	<b>65,00</b>
Desenhista/Cadista	<b>1.930,11</b>	772,04	64,34	8,77	13,16	14,91	18,42	3,51	<b>95,00</b>
Digitador	<b>1.245,18</b>	498,07	41,51	5,66	8,49	9,62	11,89	2,26	<b>65,00</b>
Encarregado de Equipe	<b>1.811,90</b>	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	<b>90,00</b>
Encarregado de Equipe de Saneamento	<b>2.478,47</b>	991,39	82,62	11,27	16,90	19,15	23,66	4,51	<b>115,00</b>
Fiscal de Campo	<b>1.779,87</b>	711,95	59,33	8,09	12,14	13,75	16,99	3,24	<b>85,00</b>
Laboratorista	<b>1.559,04</b>	623,62	51,97	7,09	10,63	12,05	14,88	2,83	<b>75,00</b>
Leiturista – Capital	<b>1.505,80</b>	602,32	50,19	6,84	10,27	11,64	14,37	2,74	<b>75,00</b>
Leiturista – Interior	<b>1.338,60</b>	535,44	44,62	6,08	9,13	10,34	12,78	2,43	<b>70,00</b>
Monitor de Serviços	<b>2.033,64</b>	813,46	67,79	9,24	13,87	15,71	19,41	3,70	<b>100,00</b>
Notificador	<b>1.070,02</b>	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	<b>55,00</b>
Operador de Equipamento Pesado	<b>2.025,38</b>	810,15	67,51	9,21	13,81	15,65	19,33	3,68	<b>95,00</b>
Operador de Sistema ETE	<b>1.242,17</b>	496,87	41,41	5,65	8,47	9,60	11,86	2,26	<b>65,00</b>
Operador ETA Grande	<b>1.778,80</b>	711,52	59,29	8,09	12,13	13,75	16,98	3,23	<b>85,00</b>
Operador ETA Média	<b>1.416,07</b>	566,43	47,20	6,44	9,66	10,94	13,52	2,57	<b>70,00</b>
Operador ETA Pequena	<b>1.290,45</b>	516,18	43,02	5,87	8,80	9,97	12,32	2,35	<b>65,00</b>
Pedreiro/Encañador/Artífice - Capital	<b>1.811,90</b>	724,76	60,40	8,24	12,35	14,00	17,30	3,29	<b>90,00</b>
Servente - Capital / Interior	<b>1.070,02</b>	428,01	35,67	4,86	7,30	8,27	10,21	1,95	<b>55,00</b>
Servente Prático/Aux. Produção/Manutenção	<b>1.127,91</b>	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	<b>60,00</b>
Supervisor de Campo	<b>1.778,80</b>	711,52	59,29	8,09	12,13	13,75	16,98	3,23	<b>85,00</b>
Técnico Nível Médio I	<b>2.605,63</b>	1.042,25	86,85	11,84	17,77	20,13	24,87	4,74	<b>120,00</b>
Vigia	<b>1.127,91</b>	451,17	37,60	5,13	7,69	8,72	10,77	2,05	<b>60,00</b>

<b>ABONO - FAIXAS SALARIAIS DEMAIS TRABALHADORES (AS) CONSTRUÇÃO</b>	<b>Valor Abono R\$</b>
Faixa Salarial até R\$1.127,91	60,00
De R\$1.127,92 até R\$2.255,83	105,00
De R\$2.255,84 até R\$3.134,40	145,00
Acima de R\$3.134,40	150,00

<b>ABONO - FAIXAS SALARIAIS DEMAIS TRABALHADORES (AS) SERVIÇOS EMBASA</b>	<b>Valor Abono R\$</b>
Faixa Salarial até R\$1.079,55	85,00
De R\$1.079,56 a R\$2.159,10	160,00
De R\$2.159,11 a R\$3.000,00	220,00
Acima de R\$ 3.000,00	225,00

# SINTRACOM-BA 2020

## Seminário de Planejamento e debate estratégias de lutas

O Seminário de Planejamento, realizado anualmente pelo SINTRACOM-BA, reuniu no dia 14/02, no auditório da sede, diretores, lideranças políticas e especialistas em Direito do Trabalho para debater a conjuntura política e construir um plano de gestão, ações e lutas do Sindicato. E de enfrentamento aos ataques promovidos pelo governo de Bolsonaro, para destruir os direitos trabalhistas e enfraquecer o movimento sindical.

A mesa de abertura foi formada por Pascoal Carneiro (presidente CTB-BA); Carlos Silva (presidente SINTRACOM); Magnus Farkatt (assessor Jurídico CTB Nacional e diretor da Associação Brasileira de Advogados Trabalhistas - ABRAT); Edson Cruz (presidente FETRACOM-BASE); e Ednalva Bispo (diretora do SINTRACOM).

Magnus Farkatt declarou-se "honrado em estar no SINTRACOM-BA, Sindicato que tem tradição de luta". E fez uma palestra esclarecedora sobre política, movimento sindical e a Medida Provisória 905, assinada em 11/11/2019, por Jair Bolsonaro, que está tramitando no Congresso Nacional (Brasília), e tem como meta enfraquecer



**Carlos Silva, Magnus Farkatt,  
Edson Cruz e Ednalva Bispo**

os Sindicatos, para destruir os direitos que os trabalhadores (as) conquistaram na luta.

Farkatt entende que o desemprego desestimula, mas alerta que o trabalhador não pode perder a esperança e deve ter consciência de que a política sindical é para defender a democracia e conquistar melhorias.

E ressaltou: "A luta é fundamental, mas a resistência deve ser feita de forma adequada, com os trabalhadores unidos com o Sindicato. A resistência deve ser nos campos jurídico (ações), político



(movimento sindical) e parlamentar (Congresso Nacional)".

Participaram também do Seminário, Augusto Vasconcelos (presidente Sindicato dos Bancários-BA); Everaldo Augusto (representante da Setre); e Jorge Lima (assessor jurídico SINTRACOM e diretor da ABRAT), dentre outros.

### MP 905: o fim dos direitos trabalhistas

A MP 905, perversidade do governo Bolsonaro em prejuízo dos trabalhadores (as), teve o prazo ampliado e continua vigente até 20/04/2020, para ser votada no Congresso Nacional. Se não for aprovada, os direitos trabalhistas serão mantidos. Esta é nossa luta, vamos pressionar os parlamentares para não aprovarem.

Caso seja aprovada, confira o que o trabalhador (a) perde: a MP 905 institui o "Contrato de Trabalho Verde Amarelo", que retira direitos e precariza o trabalho. Com validade de 1º/01/2020 até 31/12/2022, permite contratar jovens dos 18 aos 29 anos, por até 24 meses, com até um salário-mínimo e meio mensal.

É totalmente inconstitucional, pois discrimina trabalhadores (as) por idade e permite a diferença de salários. Fere a Constituição brasileira, que diz no artigo 5º: "Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade".

A MP 905 desonera as empresas com uma série de isenções e prejudica os trabalhadores (as): permite o trabalho aos domingos e feriados sem horas extras, com folga em outro dia determinado pelo patrão; a multa do FGTS, paga pelo patrão, cai de 40% para 20%; contribuição patronal do FGTS reduz de 8% para 2%; adicional de periculosidade cai de 30% para 5%, exceto se o trabalhador (a) ficar exposto ao risco por 50% da jornada de trabalho.

No final do mês, o empregado receberá a remuneração, mais as parcelas proporcionais de 13º salário, aviso prévio, férias com 1/3 e multa de 20% do FGTS. Se demitido sairá sem nada, porque já recebeu as parcelinhas embutidas no salário mensal.

A MP altera os juros dos créditos das ações trabalhistas, calculados pelo IPCA-E, vão acompanhar os juros da poupança; deixa de considerar acidentes de trabalho os acidentes ocorridos no percurso de casa para o trabalho, ida e volta; aumenta a jornada de trabalho e acaba com o registro profissional para diversas categorias.

A maldade de Bolsonaro é grande: a MP 905 tira o pão da boca dos trabalhadores (as) demitidos, no momento em que eles mais precisam: impõe o desconto de 7,5% para o INSS, nas parcelas do seguro-desemprego.

### Tentativa de destruir os Sindicatos, mas vai ter luta e resistência

A MP 905 ataca os Sindicatos para enfraquecer as lutas e tornar mais vulneráveis os trabalhadores (as), com objetivo de facilitar o retrocesso dos direitos.

Retira dos Sindicatos a prerrogativa de pedir fiscalização nas empresas e desampara os trabalhadores (as). E violenta a classe trabalhadora e o movimento sindical.

Exclui os Sindicatos da participação nas comissões de negociação, permitindo que a CCT seja elaborada apenas por patrões. Isso vai formalizar o trabalho escravo.

Para atrapalhar a sustentabilidade e a organização dos Sindicatos, já atingidos com o fim da contribuição sindical, pela reforma trabalhista de Temer, a MP 905 impõe multas milionárias, de R\$ 1 mil a R\$ 100 mil, ao associado de Sindicato que não votar nas eleições sindicais, sem justificativa.

Tenta dificultar as ações do movimento sindical em defesa dos direitos. Mas a história comprova: os trabalhadores (as) vão se unir, para resistir e lutar.



## DDS no canteiro da empresa MRV Eng<sup>a</sup> (CIA-Aeroporto)

Diretores e o presidente do SINTRACOM-BA, Carlos Silva, visitaram no dia 18/02, o canteiro de obras da empresa MRV Engenharia (CIA – Aeroporto), e participaram do Diálogo Diário de Segurança – DDS.

Presente também o presidente do Sindicato dos Bancários da Bahia, Augusto Vasconcelos, que falou aos trabalhadores (as) sobre a MP 905 do governo Bolsonaro, que retira no golpe os direitos conquistados pela luta de muitos anos

## DDS no Consórcio Bolandeira serviços Embasa (Boca do Rio)

No dia 19/02, diretores do SINTRACOM-BA na luta por melhorias e conscientização dos trabalhadores (as) sobre seus direitos, participaram do DDS, no canteiro do Consórcio Bolandeira, serviços Embasa, na Boca do Rio.



## SINTRACOM-BA comemora 101 anos com festa de abertura do 21º Campeonato

O SINTRACOM-BA completa 101 anos em 19/03, Dia dos Trabalhadores (as) da Construção, feriado da categoria conquistado na luta. A comemoração acontece em 22/03, na abertura do 21º Campeonato de Futebol de Campo, a partir das 8h, no Sesi de Simões Filho. Vai ter festa, diversão, lazer, esporte, piscina e sorteio de brindes. Venha e traga a família!

Os jogos acontecem de 22/03 a 24/05. A diretoria de Esporte e Cultura informa que as inscrições continuam abertas. Para inscrever a equipe, deve ser enviado ofício para os e-mail abaixo e informar o telefone de contato do representante. Cada equipe pode inscrever 30 atletas, trabalhadores associados no SINTRACOM-BA e em dia com as mensalidades.

Veja modelo do ofício no site [sintracom.org.br](http://sintracom.org.br) e envie para os seguintes e-mails: [presidencia@sintracom.org.br](mailto:presidencia@sintracom.org.br); [marcao2503@gmail.com](mailto:marcao2503@gmail.com). Mais informações, ligue (71) 3496-6227 (7h às 13h).



Marque um gol de placa! SINTRACOM-BA e você juntos na mesma jogada!