



# JORNAL DO SINTRACOM Bahia

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DA MADEIRA NO ESTADO DA BAHIA - Nº 762-JUNHO/2026

## 21º FORRÓ DO PEÃO FOI SHOW!

**Trabalhadores (as) atenderam ao chamado do SINTRACOM e lotaram o clube Adelba, no arrasta-pé que teve grandes atrações: Adelmário Coelho, Simone Morena, TDN e Neném Sanfoneiro. Destaque com mais fotos na Pág. 3.**



Manoel Rodrigues, Florisvaldo Bispo, Wenceslau Jr, Daniel Almeida, Carlos Silva, Augusto Vasconcelos



Forrozeiro Adelmário Coelho



Arrasta-pé com Neném Sanfoneiro

### EDITORIAL

#### Este ano é de luta pelo fim da escala 6X1 e para eleger políticos que defendem os trabalhadores (as)

A classe trabalhadora brasileira está vivendo um ano decisivo para avançar na luta em defesa dos direitos. Mais do que nunca, trabalhadores (as) têm dois grandes desafios, que exigem organização, informação e mobilização: fortalecer a luta pelo fim da escala de trabalho 6X1 e participar ativamente do processo eleitoral, escolhendo representantes comprometidos com os direitos de quem vive do próprio trabalho.

Conquistamos uma importante vitória na Câmara, com a aprovação do fim da escala 6x1. Isso demonstra que a pressão popular e a unidade na luta dos trabalhadores (as) produzem resultados concretos. No entanto, a luta ainda não terminou. O projeto precisa avançar no Senado, e é fundamental que a categoria dos trabalhadores (as) da construção continue cobrando dos parlamentares para garantir a aprovação da proposta.

A atenção deve ser redobrada, porque há setores políticos da direita, que querem enfraquecer a conquista dos

trabalhadores (as) e transferir a definição da escala de trabalho para negociações individuais entre empregados e patrões. Sabemos que as relações de trabalho são marcadas por desigualdades de poder. E os direitos coletivos e garantias legais são instrumentos essenciais para proteger a classe trabalhadora.

2026 é um ano histórico. Vamos eleger presidente da República, governador, senadores, deputados federais e estaduais. É importante que cada trabalhador (a) busque informações sobre os candidatos, para avaliar quais propostas contribuem para melhorar as condições de trabalho, ampliar direitos e fortalecer a proteção social.

O voto é uma ferramenta importante de participação democrática e pode influenciar diretamente os rumos das políticas que afetam nossas vidas!

A história da classe trabalhadora mostra que nenhuma conquista veio sem luta, organização e participação. Por isso, o SINTRACOM-BA alerta: vamos manter a mobilização pelo fim da escala 6x1 e

exercer a cidadania de forma consciente nas eleições. Unidos e organizados, os trabalhadores (as) podem decidir a eleição, avançar na luta por direitos e construir um futuro melhor para si próprio e para sua família, com salário digno, valorização do trabalho e mais qualidade de vida para todos (as).

#### DIRETORIA

**LEIA MAIS:**  
**Alerta: NR-1 para saúde mental**  
**Vem aí o 25º Campeonato de Futebol**  
**Encontro Nacional de Mulheres da CTB**  
**Pág. 2**

**Rádio Peão Pág. 4**

 **SIGA @sintracomba**

**DISQUE  
DENÚNCIA**  
**(71) 3496-6201**



# SAÚDE MENTAL

## Empresas devem aplicar a NR-1 na prática, sem enrolação

A atualização da NR-1 passou a valer em 26/05/2026. Essa é uma conquista importante para a classe trabalhadora e reforça o que o SINTRACOM denuncia há anos: saúde mental é questão de segurança no trabalho.

Agora, as empresas são obrigadas a identificar e combater os riscos psicossociais: assédio moral, pressão por metas, jornadas exaustivas, estresse ocupacional, cobrança de produtividade, prazos apertados, sobrecarga física e mental, chefias autoritárias e burnout (exaustão física, emocional e mental, causada por estresse associado ao ambiente de trabalho).

As empresas precisam garantir a participação efetiva dos trabalhadores (as) e das CIPAs na identificação dos riscos, além da adoção de medidas concretas e ações coletivas, como pausas para descanso, boas condições das instalações das áreas de vivência e dos alojamentos e fim dos assédios, abusos e de qualquer tipo de retaliação.

O SINTRACOM está atento para que a nova NR-1 seja aplicada na prática. A legislação é clara: a avaliação dos riscos deve servir para corrigir problemas na organização do trabalho. O diretor de Saúde e Segurança do Trabalho do SINTRACOM,

Arilson Ferreira, faz um alerta: se as empresas insistirem em negligenciar a saúde mental dos trabalhadores (as), serão denunciadas ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

A aplicação rigorosa da NR-1 é uma necessidade urgente, para impedir o adoecimento dos trabalhadores (as) e reduzir acidentes nos canteiros de obras. Não aceitaremos que o lucro seja colocado acima da saúde e da vida dos trabalhadores. Saúde mental é direito, respeito é obrigação e trabalho digno não é favor - é uma conquista da luta dos trabalhadores.

## Vem aí o 25º Campeonato de Futebol do SINTRACOM



Os trabalhadores (as) do ramo da construção já podem se preparar para uma das mais tradicionais competições esportivas do movimento sindical. As inscrições para o 25º Campeonato de Futebol do SINTRACOM começam no mês de julho.

A edição deste ano traz uma novidade: os jogos serão realizados nos meses de setembro a dezembro, no Clube da Adelba, localizado atrás do Shopping Paralela.

Além de acompanhar os jogos e torcer pelas equipes, os trabalhadores (as) poderão levar seus familiares para aproveitar a estrutura do clube, com acesso liberado ao parque infantil e às piscinas.

O diretor de Cultura e Esportes do SINTRACOM, Marcos César, avisa aos trabalhadores (as) das empresas do ramo da construção que o número de vagas para participação no 25º Campeonato é limitado. Organize sua equipe e corra para inscrever. Para isso, basta enviar um ofício confirmando a inscrição através do WhatsApp (71) 99304-1416 e do e-mail [marcao2503@gmail.com](mailto:marcao2503@gmail.com).

Incentivar os esportes fortalece os laços e constrói a unidade entre os trabalhadores (as) da categoria.

SINTRACOM e você, na luta e no lazer!

## Diretoras presentes no Encontro de Mulheres da CTB

As diretoras do SINTRACOM Lúcia Maia, Sônia Maria, Maria Nery, Hercília Conceição e Daniela Cerqueira representaram as trabalhadoras da construção civil da Bahia, no 7º Encontro Nacional da Mulher Trabalhadora da CTB, que aconteceu nos dias 29 e 30/05, em São Paulo.

O encontro reuniu sindicalistas de diversas regiões do país para discutir temas fundamentais e estratégias para ampliar e fortalecer a luta pelos direitos das mulheres trabalhadoras: equidade salarial, enfrentamento à violência contra a mulher, promoção da diversidade, combate ao racismo, aumento da participação feminina nos diferentes setores da sociedade e nos espaços de poder, o fim da escala de trabalho 6x1, ampliação de políticas públicas voltadas para as mulheres e garantia de melhoria de condições mais justas no mercado de trabalho.

A resolução aprovada no Encontro vai servir de base para as ações das mulheres da CTB, em todo o Brasil, reafirmar o compromisso da Central com a defesa dos direitos das traba-



Mulheres dirigentes da CTB-Bahia SINTRACOM, FLEMACON e FETRACOM com a bancada da Bahia

lhadoras, a promoção da igualdade e a construção de uma sociedade mais democrática e inclusiva.

Além de diretoras do SINTRACOM, participaram também diretoras da FETRACOM-BASE, FLEMACON, do Sintracom Sudoeste e de outros Sindicatos filiados à CTB pela bancada da Bahia.

## Assembleia aprova por unanimidade a prestação de contas de 2025

Em Assembleia Geral Ordinária, realizada no auditório da sede do Sindicato, no dia 11/06, os trabalhadores (as) presentes aprovaram por unanimidade a prestação de contas do SINTRACOM-BA, referente ao exercício de 2025.

As contas foram analisadas pelo Conselho Fiscal e apresentadas na mesa formada pelo presidente do SINTRACOM Carlos Silva, o tesoureiro Luiz Carlos, o contador José Barbosa e membros do Conselho Fiscal.



# 21º FORRÓ DO PEÃO

## Trabalhadores (as) atenderam ao chamado do SINTRACOM e lotaram o clube Adelba: o arrasta-pé foi show!



Simone Morena com Carlos Silva



Adelmário: “Feliz por cantar no 21º Forró”

O SINTRACOM promoveu o 21º Forró do Peão, no dia 29/05, no Clube Adelba, que ficou lotado pelos trabalhadores (as), que atenderam à convocação do Sindicato e compareceram em massa. Esse arrasta-pé foi danado de bom!

A tradicional festa junina do SINTRACOM foi sucesso absoluto com as apresentações do grande forrozeiro Adelmário Coelho, a musa do arrocha Simone Morena, trio de forró Neném Forrozeiro e banda de pagode TDN.

O presidente do SINTRACOM Carlos Silva e o diretor de Cultura e Esportes Marcos César, responsável pela organização, fizeram as honras da casa e, junto com os demais diretores (as), receberam de braços abertos os trabalhadores (as) e convidados, entre esses, o Secretário do Trabalho, Emprego, Renda e Esportes, Augusto Vasconcelos, que representou o governador Jerônimo Rodrigues, o deputado federal Daniel Almeida, o secretário geral da CTB Bahia Ailton Araújo, o pré-candidato a deputado estadual Wenceslau Júnior e o assessor parlamentar Ramon Bonfim, representante da deputada Olívia Santana.

Carlos expressou sua emoção por ver que “os trabalhadores (as) atenderam o convite do SINTRACOM e, junto com

suas famílias, se divertiram no 21º Forró do Peão”.

Marcos César afirmou que a “21ª edição resgatou a tradição do Forró do Peão e superou todas as expectativas”.

Adelmário, que já se apresentou no Forró do Peão, falou da imensa alegria em voltar a cantar para os trabalhadores (as) da construção, categoria que ele tem “muita admiração e respeito, e é fundamental para o desenvolvimento de nosso país”.

Simone falou da “grande satisfação em estar presente na tradicional festa junina do SINTRACOM” e tem expectativa de voltar a se apresentar de novo.

Augusto Vasconcelos admitiu que é assíduo no forró do SINTRACOM: “Quem conhece sabe que o Forró do Peão já virou patrimônio afetivo da categoria”.

Daniel destacou que estava muito feliz por participar, mais um ano, desse importante evento junino e deu os parabéns ao SINTRACOM “pela organização e por manter viva essa bela tradição”.

Eric Dantas da banda de pagode TDN e Neném Sanfoneiro do trio de forró também disseram estar muito felizes em se apresentar nesse grande evento do SINTRACOM.

No final, teve sorteio de diversos brin-



Sorteio de brindes e balaios juninos



TDN: chapéu de palha, pagode e forró

des e de 10 balaios juninos, no valor de R\$300,00 cada.

Veja mais fotos no site [sintracom.org.br](http://sintracom.org.br), no Instagram @sintracombr e no Flickr.



Trabalhadoras da Kubo, presente!



21º Forró do Peão foi bom demais!



## Roble: Paralisação dos trabalhadores (as)

Quem luta, conquista melhorias!



Em 05/06, trabalhadores (as) do canteiro da empresa Roble, obra no bairro do Lobato, paralisaram as atividades em protesto contra diversas irregularidades no local de trabalho: falta de abastecimento de água, condições inadequadas para uso dos banheiros, sem a devida limpeza e higienização, e a demissão de um trabalhador, considerada por colegas como perseguição do

mestre de obras.

Os diretores do SINTRACOM, Luiz Carlos, José Nivalto e José Ribeiro, se reuniram com representantes da empresa para buscar soluções imediatas para os problemas.

Resultado: a empresa providenciou o abastecimento de água por meio de carro-pipa, garantindo o atendimento da demanda emergencial no canteiro. Além disso, os trabalhadores foram liberados para retornar às suas casas com o dia abonado, sem prejuízo salarial.

Outra importante conquista da mobilização: a reversão da demissão do trabalhador, que foi cancelada após as negociações.

Ao final, representantes da Roble e diretores do SINTRACOM firmaram acordo para garantir a manutenção de um ambiente de trabalho digno e a prevenção de novos conflitos.

O SINTRACOM está de olho! Reafirmamos nosso compromisso na defesa dos direitos, dignidade e melhorias das condições de trabalho para a categoria.

Quem luta, conquista!

## Poções e Tremendal: SINTRACOM cobra direitos à GV e Tubomills

Na segunda-feira, 08/06, os diretores do SINTRACOM Arisandrê Estrela, Nilton Luz e Camerindo Santos estiveram no município de Poções e participaram de assembleia com os trabalhadores (as) da empresa GV, prestadora de serviços de água e saneamento básico à Embasa.

Foram debatidas importantes reivindicações da categoria, sobre o não pagamento das verbas rescisórias devidas aos trabalhadores (as) pela empresa Tubomills.

E também apresentadas denúncias de irregularidades praticadas pela GV: não fornece café da manhã e não deposita o FGTS, entre outras.

Em 10/06, os diretores se reuniram com os trabalhadores (as) da GV em Tremendal.

O SINTRACOM reafirmou seu compromisso de defender os interesses dos trabalhadores (as) e segue firme na luta, para cobrar das empresas o cumprimento de suas obrigações e o pagamento dos direitos.



Trabalhadores juntos na luta

Organização e mobilização nas bases são ferramentas fundamentais para lutar e conquistar valorização, melhores salários e condições de trabalho.

Juntos com o SINTRACOM somos fortes!

## Leão Enopis (Embasa): SINTRACOM esclarece regras sobre PLR e PPR



Trabalhadores têm que cobrar

No dia 10/06, o presidente do SINTRACOM Carlos Silva e os diretores Luiz Carlos e Luis Cláudio Belon participaram do DDS no Consórcio Leão Enopis, prestadora de serviços de água e saneamento básico à Embasa, no bairro de Massaranduba, na Cidade Baixa, Salvador.

Informaram aos trabalhadores (as) sobre a implantação da

PLR (Participação nos Lucros e Resultados) e o pagamento do PPR (Programa de Participação nos Resultados), referente a 2025/2026. A PLR exige que a empresa tenha lucro no ano, enquanto o PPR paga o bônus, se metas específicas forem atingidas. Ambos são formas de remuneração variável regulamentadas pela Lei nº 10.101/2000, isentas de encargos trabalhistas (como INSS e FGTS).

Carlos Silva apresentou o documento e explicou que o pagamento do PPR para cada trabalhador (a) está limitado ao valor de R\$ 1.518,00 para o período de 12 meses. Há regras para receber: frequência, faltas, atrasos, demissão com ou sem justa causa, pedido de demissão, tempo proporcional de trabalho, entre outras.

Para receber o PPR integral é preciso cumprir as metas. Dependendo do caso, o valor pode ser reduzido em diferentes percentuais, ou não ser pago.

Carlos alertou: "A empresa tem que apresentar, todo mês, a meta aos funcionários (as). Se não apresentar, os trabalhadores (as) têm que cobrar, para que o Sindicato possa conferir".

Saiba mais e veja fotos das matérias publicadas no site [www.sintracom.org.br](http://www.sintracom.org.br) e no Instagram @sintracomba.